

Training · Dialog · Klärung

Kulturwerkstatt Ausbildung

Für eine stabile, klare und menschliche Ausbildungskultur

Damit Ausbilder entlastet werden, Azubis bleiben und Zusammenarbeit leichter wird.

Die Formate sind wie Zahnräder einer guten Ausbildungskultur. Sie greifen ineinander und können dennoch einzeln eingesetzt werden, je nachdem, was gerade gebraucht wird.

SÄULE A Training & Werkstatt

WARUM DIESE SÄULE WICHTIG IST

Ausbilder meistern täglich Situationen, die fachlich, menschlich und rechtlich anspruchsvoll sind. Gute Ausbildung braucht Klarheit, Haltung und Gesprächssicherheit.

ERGEBNIS

Ausbilder fühlen sich sicherer, reagieren gelassener und führen Gespräche, die wirklich weiterbringen.

Baustein 01 Die stabile Verankerung

Damit Ausbilder klar bleiben können, auch wenn es schwierig wird. Mentale Standfestigkeit, souveräne Haltung, Achtsamkeit im Alltag.

Workshop 4 Stunden

Baustein 02 Getriebe-Schmierung

Damit Gespräche nicht eskalieren, sondern wieder arbeitsfähig werden. Kommunikation, Humor, psychologische Sicherheit.

Workshop 4 Stunden

Baustein 03 Präzisions-Einstellung

Klare Struktur, rechtssichere Gespräche, Feedback-Standards ohne Bürokratie. Für Ausbilder, die wirklich führen wollen.

Workshop 4 Stunden

SÄULE B Events & Vernetzung

WARUM DIESE SÄULE WICHTIG IST

Ausbildung gelingt besser, wenn Ausbilder sich austauschen, voneinander lernen und ein gemeinsames Verständnis teilen.

ERGEBNIS

Mehr Teamgefühl, weniger Reibung, mehr Orientierung.

Baustein 04 Die Ausbilder-Tagung

Energie, Teamgefühl und gemeinsames Verständnis schaffen. Vernetzung, die wirklich trägt.

Moderation & Event bis 1 Tag

Baustein 05 Teambuilding

Für Ausbilder und Ausbildungsbeauftragte oder für Azubis unter sich. Fokus: Teamstart, Zusammenarbeit, Rollenklarheit.

Workshop nach Bedarf

Erweiterung Kick-off

Der gemeinsame Start in die Ausbildung, strukturiert und energetisch.

Erweiterung Ausbilder-Journey

Begleitung neuer Ausbilder auf ihrem Weg in die Rolle.

SÄULE C
Individuelle Begleitung

WARUM DIESE SÄULE WICHTIG IST

Manche Situationen brauchen Ruhe, Neutralität und einen geschützten Rahmen.

ERGEBNIS

Konflikte klären sich, Beziehungen stabilisieren sich, Abbrüche werden unwahrscheinlicher.



Baustein 06

Individuelles Sparring

Vertrauliche Unterstützung für Ausbilder in schwierigen Führungssituationen, auf Augenhöhe, ohne Bewertung.

Coaching 1:1 60 bis 90 Min



Baustein 07

Die neutrale Instanz

Konfliktklärung zwischen Ausbilder & Azubi, damit aus einem Abbruchrisiko wieder eine arbeitsfähige Beziehung wird.

Mediation 2 bis 3 Stunden



AZUBI-TRAININGS

Optionaler Baustein für die gesamte Ausbildungskette

ERGEBNIS

Azubis werden selbstständiger, sicherer und professioneller im Umgang mit Stress, Kommunikation und Zusammenarbeit.

AUF ANFRAGE VERFÜGBAR

- Stressmanagement & Resilienz
- Professionelles Auftreten
- Prioritäten setzen & Selbstorganisation
- Kommunikation & Zusammenarbeit

Was meine Trainings besonders macht

- **Humor, Erleben und Leichtigkeit** als Lernmotor.
- Methoden, die Menschen **in Bewegung bringen**, körperlich, gedanklich und im Miteinander.
- **Praxisnah, menschlich, klar** und sofort anschlussfähig.
- **Rechtssicher & klar.** Orientierung für Ausbilder, ohne Bürokratie.

Ich bringe über zwei Jahrzehnte Erfahrung als Ausbilderin, Koordinatorin der Ausbildung und ehemalige IHK-Prüferin mit. Dieser Erfahrungsschatz fließt in alle Formate ein.

NÄCHSTER SCHRITT

20 Minuten reichen oft für Klarheit.

Was passt? Was hilft? Wo fangen wir an? Ein kurzes Gespräch, unverbindlich und auf den Punkt.

